



**Publieke raadpleging onder de inwoners van de
Bommelerwaard over het lerarentekort**

6 december 2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Samenvatting	3
1. Resultaten	4
Stakingen in het onderwijs	4
Oplossing voor het lerarentekort	11
2. Onderzoeksverantwoording	16
Methodiek	16
Leeswijzer	16
3. TipBommelerwaard	17
Toponderzoek	18

Samenvatting

Op vraag "1 Stel u bent leraar. Wat zou u doen als u een leraar was?" antwoordt 42% van de respondenten: "Staken".

Op stelling 2 'Ondanks het nieuwe akkoord, moeten leraren doorgaan met staken om betere arbeidsvoorwaarden af te dwingen' antwoordt in totaal 49% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 38% van de respondenten: "(zeer) mee oneens". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Mee eens".

Op vraag "3 Wat is volgens u de beste manier om de problemen in het onderwijs onder de aandacht te brengen van politici in Den Haag?" antwoordt 42% van de respondenten: "In gesprek gaan met politici".

Op vraag "4 Wat vindt u van het initiatief dat scholen in Bommelerwaard zelf zij-instromers gaan opleiden?" antwoordt in totaal 81% van de respondenten: "(zeer) goed". In totaal antwoordt 8% van de respondenten: "(zeer) slecht". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Goed".

Aan de hand van vraag "5 Wat zijn volgens u de beste oplossingen voor het lerarentekort? Geef uw voorkeur aan door de antwoorden te rangschikken in een top 3." Komt de volgende top drie van gemiddelde scores naar voren:

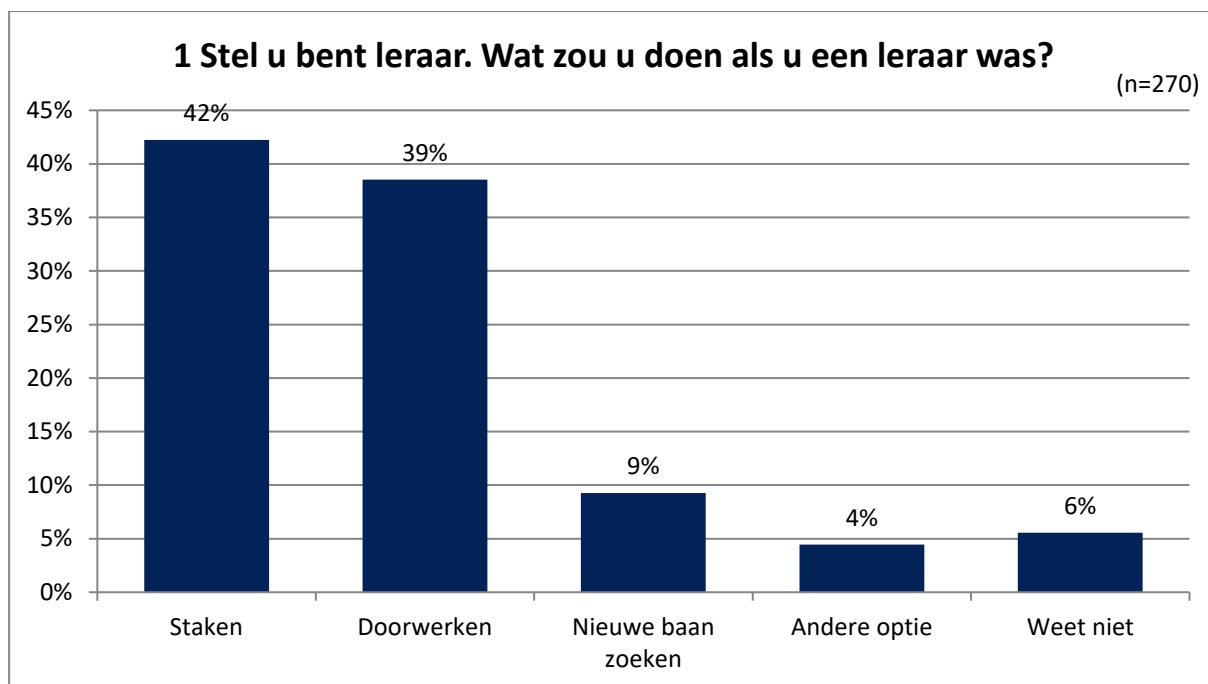
1. Het beroep aantrekkelijk maken / beter imago creëren (2,3)
2. Meer geld vrijmaken vanuit de overheid (3,0)
3. De salarissen van de leraren verhogen (3,1)

Dit en meer blijkt uit panelonderzoek TipBommelerwaard, waarbij 299 deelnemers zijn geraadpleegd.

1. Resultaten

Stakingen in het onderwijs

Is de school open of niet? Dat is de vraag die afgelopen weken opspeelde, want er was een lerarenstaking gepland. De onderwijsbonden eisen een hoger salaris, voldoende collega's en minder werkdruk voor leraren. Ook in de Bommelerwaard deden leraren mee aan de staking en zijn vrijwel alle scholen dichtgegaan.



Op vraag "1 Stel u bent leraar. Wat zou u doen als u een leraar was?" antwoordt 42% van de respondenten: "Staken".

Andere optie, namelijk:

- Actie op zaterdag zodat de ouders geen oppas problemen hebben.
- Doel moet zijn het beroep meer aantrekkelijk te maken. Dat is niet alleen een kwestie van geld
- Doorwerken en me eigen afvragen of ik het echt zo slecht hen
- Een positievere uitstraling geven aan het onderwijs door minder te klagen en door te pakken. Het aantal vakantiedagen is fors hoger dan private sector. Dit compenseert m.i. het salaris
- Hervormen
- Iets ludieks bedenken
- Lekker werken maar niet zeuren. Anders nieuwe baan zoeken.
- Lid worden van een Bond van we je zijn doelen eens zijn.
- Niet zo zeuren!! Het salaris van een leraar is zo slecht nog niet.
- Petitie, passief staken
- Staken is wat mij betreft nooit een goede optie.
- Staken maar wel de kinderen naar school laten komen en leuke dingen doen ipv lesgeven

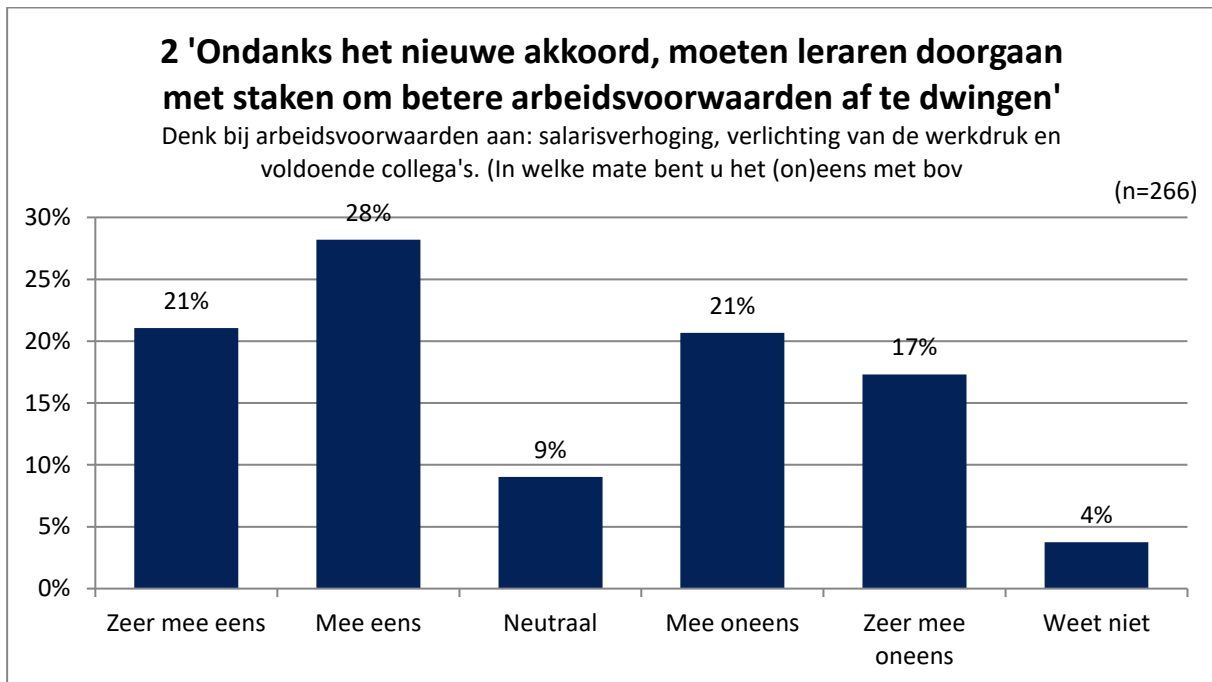
Toelichting

- Staken
- Ben leraar geweest, dus weet wat er speelt in het onderwijs. Normaal gesproken zou ik nooit staken. Maar de situatie is niet normaal.
 - Deze kwestie speelt al heel lang en is al die tijd politiek niet goed geanalyseerd en aangepakt. Structurele oplossingen zijn noodzakelijk.
 - Een eenmalig bedrag is geen oplossing voor de structurele problemen die er zijn in het onderwijs.
 - Er zijn verschillende gesprekken gevoerd maar er mag nog beste een extra geluid worden afgegeven. Het gaat dan niet perse over geld dat meer moet komen maar vooral nieuwe aanwas van leerkrachten.
 - Ik werk in het onderwijs en hoewel ik staken in Nederland eigenlijk genant vind, wil ik wel graag dat mijn kleinkinderen later ook een bevoegd en bevlogen leerkracht voor de klas krijgt.
 - In de dorpen zijn overigens vrijwel alle scholen gewoon opengebleven.
 - Veel te veel regeldruk en te weinig tijd voor leerlingen.
 - Werkdruk te hoog, salaris te laag,
 - Zelfs langere periodes staken dan nu gebeurt. Een dagje hier en daar doet weinig zeer.
- Doorwerken
- Als ik meer salaris krijg wordt de werkdruk niet verlaagd. Ik zou meer leraren willen of klasse assistenten. Het geld wat hier voor moet komen is dan van mijn salarisverhoging en dat is prima. Nu ligt de nadruk veel te veel op de salarisverhoging.
 - Als je hoort dat ze gestaakt hebben en gewoon doorbetaald kregen en maar een paar procent van de leerkrachten naar Den Haag is geweest, nou dan heb je alleen maar een doorbetaalde vrije dag gehad. Ik heb vroeger ook gestaakt maar kreeg voor die dagen maar een kleine vergoeding van mijn vakbond en anders niet.
 - Het valt allemaal wel mee met die werkdruk en het lage loon. De meeste mensen werken meer en krijgen minder betaald!
 - Ik ben ervan overtuigd dat meer salaris niets oplevert. De kwaliteit van de opleiding en de manier waarop de opleiding momenteel wordt gegeven is mijns inziens de verkeerde manier.
Voor de pabo was er de KLOS en de PA daar kreeg je een gedegen pedagogische opleiding speciaal voor de leeftijdscategorie waarin je les ging geven. En ik weet dat in de huidige opleiding veel te weinig pedagogische handvatten gegeven worden en ook de manier waarop je je klassenmanagement regelt zeer weinig aandacht krijgt.
Verder is het denk ik zaak dat er in de steden waar echt enorme tekorten zijn een huisvestigingsregeling of een goede reiskostenregeling komt.. Ouders moeten zich bovendien gaan beseffen dat niet alles draait om hun prinsje of prinsesje maar dat hoe dan ook de leerkracht altijd het beste voor heeft met het kind. kortom, deels terug naar het oude systeem van mensen speciaal opgeleid voor het jonge kind, het oudere kind en het "speciale" kind. En een serieuze opleiding en niet zoals nu gezellig knutselen en toneel, daar zit een serieuze leerkracht die het beste wil halen uit een kind denk ik niet op te wachten.
 - Staken heeft geen zin. Zorgt alleen maar wederzijds voor verliezers
 - Staken lost niets op; beide partijen verliezen.

Nieuwe baan
zoeken

- Ik vind dat nu ouders die ook een baan en verplichtingen hebben de dupe zijn dat hun kinderen niet naar school kunnen. Haal werkdruk weg en zorg dat kids met een diagnose weer ouderwets aangepast onderwijs kunnen krijgen. Een leerkracht heeft ook een voordeel en dat is alle vakantie vrij, lijkt me beste oke.
- Mijn vrouw was lerares. Die is naar de kinderopvang gegaan. Hier verdient zij net zoveel als in het onderwijs. En geen stress en hier zitten ze met twee personen op 12 kinderen ipv 1 persoon op 30 kinderen.

Het kabinet maakte eerder bekend in een nieuw akkoord 460 miljoen euro extra vrij te maken voor het onderwijs. In eerst instantie werd de staking geschrapt, maar toch heeft een deel van de leraren besloten het werk neerleggen.



Op stelling 2 'Ondanks het nieuwe akkoord, moeten leraren doorgaan met staken om betere arbeidsvoorwaarden af te dwingen' antwoordt in totaal 49% van de respondenten: "(zeer) mee eens". In totaal antwoordt 38% van de respondenten: "(zeer) mee oneens". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Mee eens".

Toelichting

- Zeer mee eens**
- Niet de salarissen is de belangrijkste reden, maar de enorm toegenomen werkdruk door het Passend Onderwijs. Teveel kinderen met steeds ernstigere problematieken zitten op een gewone basisschool. Teveel kinderen in een klas en slechts één leerkracht die dat maar moet zien te bolwerken. Elk kind heeft recht op onderwijs op maat. Mee eens, maar voor een steeds grotere groep kinderen is dat niet binnen het reguliere onderwijs. Speciaal basisonderwijs is dan beter, met de juiste middelen leerkrachten die daarvoor zijn opgeleid, maar op het SBO worden steeds minder kinderen toegelaten vanwege bezuinigingen. Dus blijven deze kinderen op een gewone school...
- Mee eens**
- Alle factoren moeten worden onderzocht en van maatregelen worden voorzien.
 - Het publiek denkt veel te makkelijk over het onderwijs. 'Altijd maar vakantie'. Dat is sowieso niet waar, 1-2 weken vd zomervakantie moet er doorgewerkt worden en voorbereid. Daarnaast zijn er behalve het lesgeven vele extra's: rapportgesprekken, lessen voorbereiden, dossiers bijhouden, overleg, stagiaires begeleiden en gesprekken met hun begeleiders vd opleiding, Alles buiten schooltijd! Daar gaan zoveel uren in zitten, dat moet wel gecompenseerd worden met de vakantie!
 - Met name verlichting werkdruk door minder regels en meer collega's
 - Vooral de werkdruk moet worden aangepakt

- Zie toelichting bij vraag 1

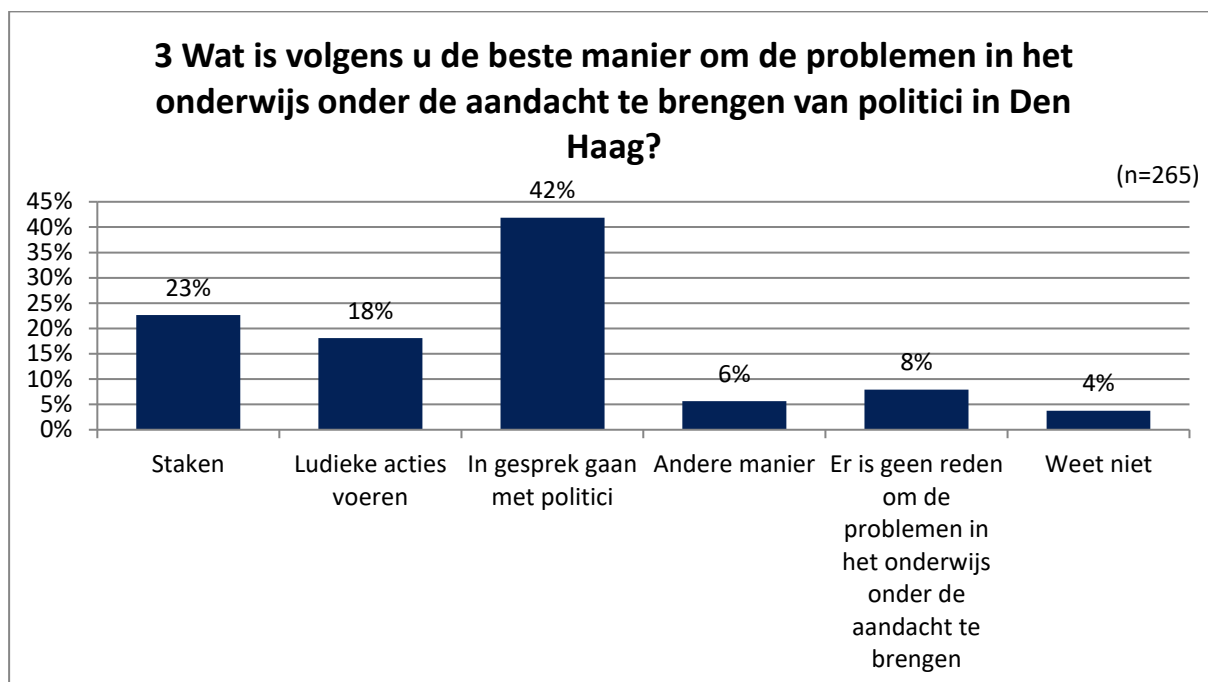
Mee
oneens

- De vakbonden hebben besloten, die zijn gekozen en je hebt daar zelf een stem in gehad. Om nu je lidmaatschap op te zetten omdat je het niet eens bent met het besluit stem je jezelf tegen. Of nog erger, geen lid zijn van een bond en nu er gestaakt gaat worden gauw lid worden.
- Er moet veel meer ingezet worden op herstructurering van het onderwijs en de leraren opleiding. zo super slecht zijn de salarissen nou ook weer niet. Alleen wel jammer dat er een grote kloof is tussen het basis en het voortgezet onderwijs.
- Ik ben tegen staken, geen staken maar praten, overleg: dat iedereen juiste manier.
- Staken geeft een impasse. Vraag positieve aandacht voor je sector door mensen een dag mee te laten draaien of ludieke acties.

Zeer mee
oneens

- Het nieuwe accord aanvaarden en verder on speaking terms blijven
- Nog nooit een leraar gehoord die 60 uur per week maakt. 10 weken vakantie zo slecht is het niet volgens mij

Sommige leerkrachten in het land sloten zich aan bij de stakingen. Anderen kozen voor ludieke acties, zoals pannenkoeken bakken voor ouderen.



Op vraag "3 Wat is volgens u de beste manier om de problemen in het onderwijs onder de aandacht te brengen van politici in Den Haag?" antwoordt 42% van de respondenten: "In gesprek gaan met politici".

Andere manier, namelijk:

- Alles zo veel mogelijk acties, stakingen ect om meer geld af te dwingen!
- De 5500 thuiszittende leraren vragen weer aan het werk te gaan.
- De eerste drie
- Geld anders benutten
- In gesprek gaan en alle politici eens laten meelopen in het onderwijs, dan zie je waar leerkrachten tegenaan lopen.
- Je minder van de politiek aantrekken en zelf verantwoordelijkheid nemen
- Kamerleden en ministers 14 dagen voor een grote klas zetten.
- Laat de toekomst (de jeugd) niet de dupe zijn van stakende leraren! Ik vind het signaal staken gewoon heel slecht en zeker als kinderen er de dupe van zijn.
- Laat politici eens een paar dagen meekijken in een klas. Bij mij zijn ze welkom! Dan kunnen ze met eigen ogen zien hoe het Passend Onderwijs (niet) functioneert. Niet één uurtje, nee echt een paar dagen het zelf ervaren.
- Laat politici en bestuurders meelopen
- Opleidingen en omscholingen promoten
- Samen schouders eronder, iedere sector moet tegenwoordig hard werken, samen staan ze sterk
- Serieus staken, gewoon maand of 3 de school dicht.
- Stempotlood gebruiken
- Via hun bonden de onderhandelingen voeren.

Toelichting

Ludieke acties voeren
In gesprek gaan met politici

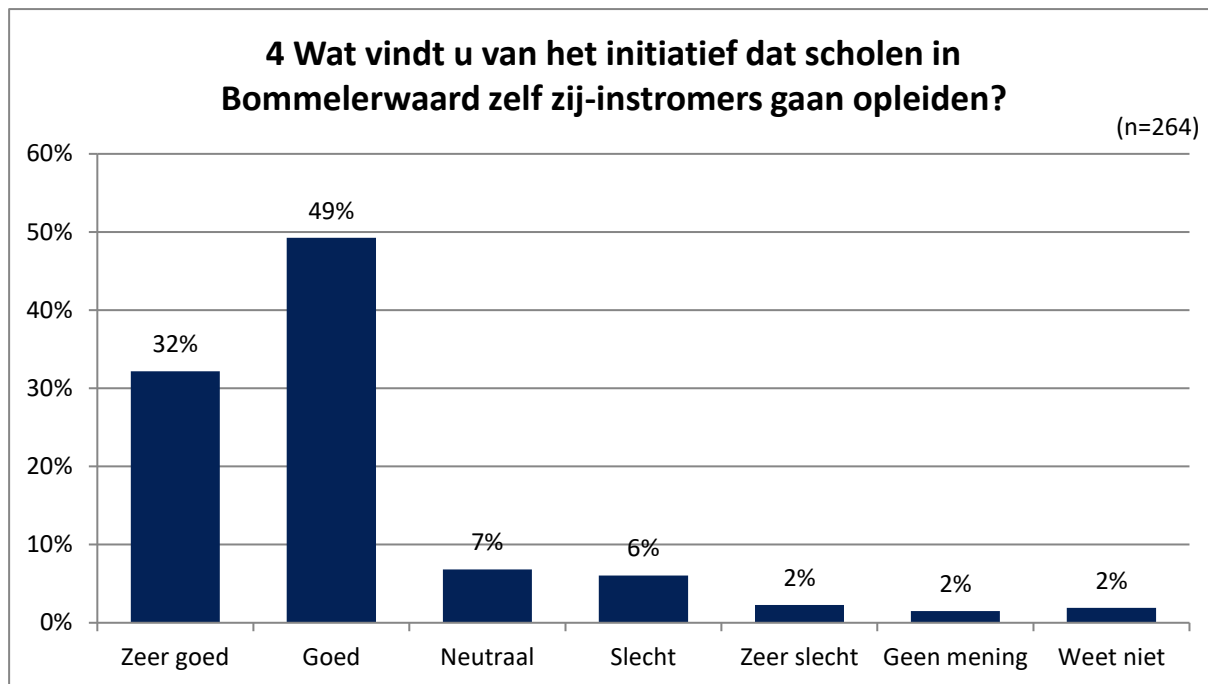
- In ieder geval de kinderen les geven!!!Ze maken zo het probleem groter.
- Duidelijk een plan maken en niet alleen maar roepen dat de werkdruk te hoog is en de salarissen te laag. En vooral willen toegeven dat de huidige manier van opleiden niet voldoende is om een stevig in zijn schoenen staande leerkracht voor de klas te krijgen die ook nog eens in staat moet zijn om kinderen van 4 tot 12 jaar les te kunnen geven. En vooral stoppen met zij instroom. Er zijn best nog wel heel veel leerkrachten die de oude opleiding gedaan hebben en die door het fenomeen pabo eind jaren 80 niet aan het werk zijn gekomen, Maar die dolgraag misschien wel weer terug willen keren. Misschien een betere tijdelijke oplossing om die eens uit te nodigen voor een gesprek dan zij instroom gaan opleiden. Dan kan de nieuwe generatie leerkrachten beter geschoold worden en de huidige leerkrachten van de pabo bij geschoold worden.
- In gesprek gaan en vooral blijven is nog altijd de beste methode. Met harde concrete gegevens komen en uit de emotie blijven.
- Maar meestal luisteren politici slecht zonder acties
- Veel problemen komen volgens mij vooral van het vele papierwerk en vergaderen dat er bovenop het lesgeven komt. Hier wat aan doen verlicht de werkdruk enorm.

Er is geen reden om de problemen in het onderwijs onder de aandacht te brengen

- Die werkdruk wordt overdreven en het salaris is helemaal niet slecht

Oplossing voor het lerarentekort

Om tot een oplossing te komen voor het lerarentekort in Bommelerwaard, is Bommelerwijs (een stichting waaronder de zes katholieke basisscholen in de Bommelerwaard vallen) een nieuw initiatief begonnen. Deze stichting gaat mensen werven die een carrièreswitch naar het onderwijs willen maken (zij-instromers). Zij krijgen een persoonlijk opleidingstraject. Met het initiatief hoopt Bommelerwijs een lerarentekort voor te zijn.



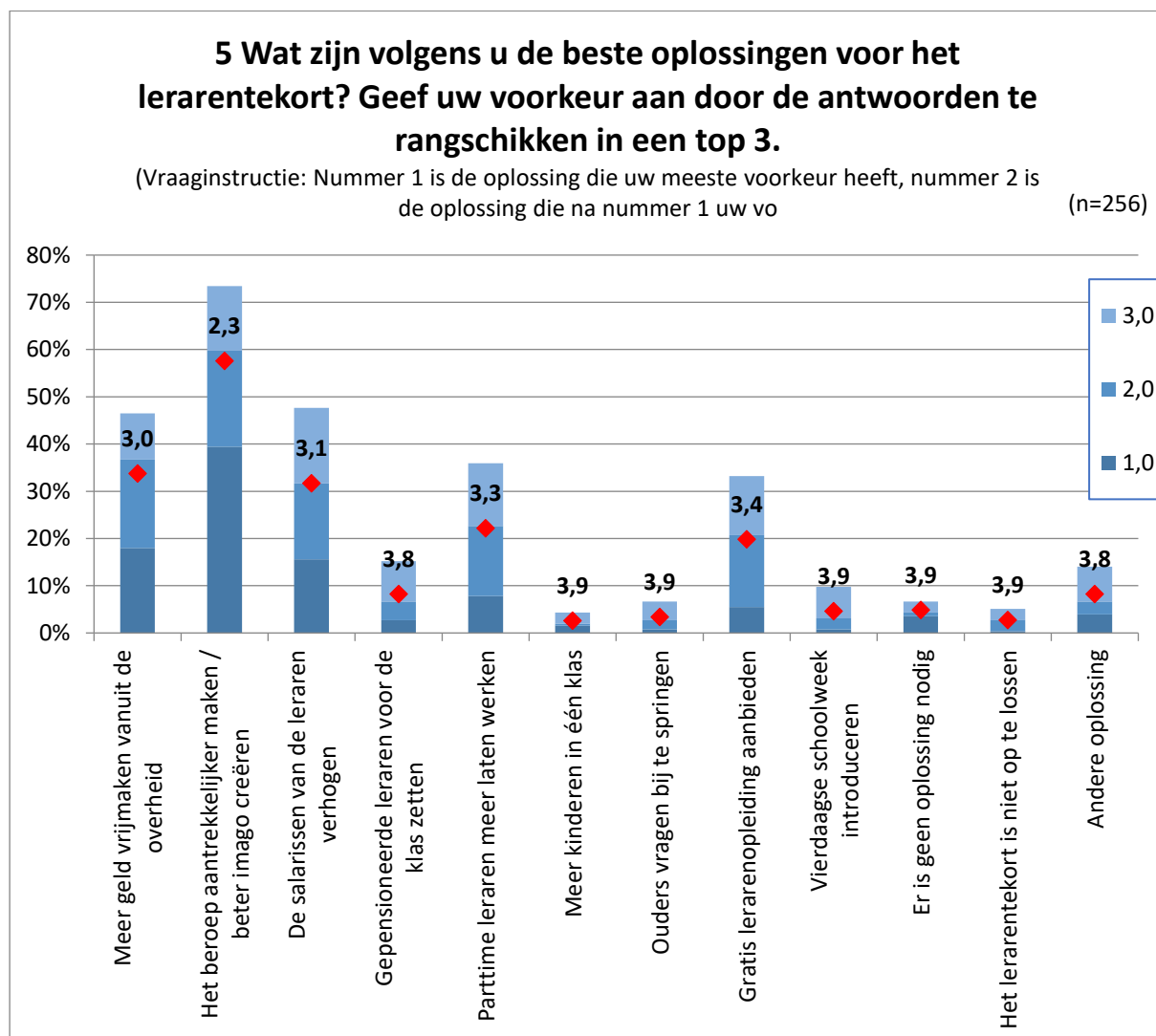
Op vraag "4 Wat vindt u van het initiatief dat scholen in Bommelerwaard zelf zij-instromers gaan opleiden?" antwoordt in totaal 81% van de respondenten: "(zeer) goed". In totaal antwoordt 8% van de respondenten: "(zeer) slecht". Het middelste antwoord (mediaan) is: "Goed".

Toelichting

- Zeer goed**
- Dit is niet nieuw, ook schoolbestuur Signum doet dit en daar vallen ook scholen in de Bommelerwaard onder.
 - Een prima actie, je weet wat je in huis krijgt.
 - Meedenken en werken naar een oplossing is alleen maar toe te juichen
 - Op deze manier kun je tenminste ook nog mannen in het basisonderwijs krijgen. Mannen kiezen tegenwoordig helaas maar zelden voor de opleiding.
- Goed**
- Ben zelf zij-instromer geweest. Goede begeleiding is essentieel. Geestelijk een pittig beroep, vergelijkbaar met topsport
 - Een proactieve houding vanuit de samenleving is zeer waardevol. Tegelijkertijd is het zorgelijk, want het maskeert dat de overheid in gebreke is als het gaat om het creëren en instandhouden van een gezond onderwijsklimaat in Nederland. Voor de lange termijn geeft dit geen oplossing.
 - Er moet wel een echte opleiding gegeven worden. Leer-werk traject
 - Liever het onderwijs aanpassen. Opleiding basisonderwijs splisen in onder en bovenbouw. Hierdoor wordt het voor jongens ook aantrekkelijk. Daarnaast zorgen dat het leerlingvolgsysteem geen last en afrekensysteem is richting management.

- Neutraal
- Goed initiatief. Ik zou het groter insteken om meer bereik te hebben
 - Het is van groot belang dat de mensen die in onderwijs werken kinderen kunnen stimuleren om zich te ontwikkelen en later een grote deelname aan de maatschappij te kunnen geven. Leraren die dit niet kunnen bewerkstelligen zullen er voor zorgen dat kinderen geen motivatie hebben zich te ontwikkelen en later de grote kansen aan hun voeten te hebben liggen. Wanneer mensen willen switchen naar de onderwijs sector zullen zij dit niet doen vanwege het geld maar omdat ze achter hun keuzes staan en het is daardoor des te belangrijker dat deze mensen de mogelijkheid krijgen het onderwijs in te gaan, zodat zij dit kinderen kunnen overbrengen.
 - Ikk heb veel moeite met het feit dat zij instromers na een " korte" opleiding voor de klas mogen staan. Wij hebben 4 jaar lang gestudeerd. En dan nog ben je echt een beginnend leerkracht
Het onderwijs is echt een zwaar beroep.
 - Zij instromers zullen toch naar school moeten? Dat kunnen basisscholen toch niet zelf doen?
- Slecht
- Dat is slechts een lapmiddel daar los je het probleem maar tijdelijk mee op.
 - Zij-instrooming wordt geboren door gebrek aan docenten. Er zal geen objectief criterium meer zijn waarop de kwaliteiten van de zij-instromer worden beoordeeld.
- Zeer slecht
- Docentschap is een vak. Er moet een gedegen opleiding zijn om de kwaliteit hoog te houden. Daar komt meer bij kijken dan dat een school alleen kan bieden.
 - Ik denk dat het niet gelijkwaardig is aan een 4jarige HBO studie en mensen kunnen niet in een ochtend zien wat het beroep inhoudt.
Het is juist alles eromheen wat maakt dat de werkdruk hoog is
- Weet niet
- Ik vind het prima als er zij instromers gezocht worden. Maar een eigen opleidingstraject, het ligt eraan wat dat precies inhoudt. Ik verwacht van alle leerkrachten dat zij een pabo diploma hebben.

Naast het opleiden van zij-instromers, kunnen er ook andere maatregelen worden genomen voor het lerarentekort.



Aan de hand van vraag "5 Wat zijn volgens u de beste oplossingen voor het lerarentekort? Geef uw voorkeur aan door de antwoorden te rangschikken in een top 3." Komt de volgende top drie van gemiddelde scores naar voren:

1. Het beroep aantrekkelijk maken / beter imago creëren (2,3)
2. Meer geld vrijmaken vanuit de overheid (3,0)
3. De salarissen van de leraren verhogen (3,1)

Andere oplossing, namelijk:

- 2 groepen op een dag...7.00 - 12.00 en van 13.00- 18.00
- Begin bij het beleid van de school. Daar ligt het feit dat leraren kiezen voor een andere school.
- De 5500 thuiszittende leraren bewegen weer aan het werk te gaan
- De leraar weer het gezag van vroeger teruggeven toen was het nog meneer
- De opleiding aanpassen. Geen knutselclub er van maken zoals het nu is.
- De Pabo verbeteren zodat uitval daar minder is en niveau opleiding hoger

- Discipline en orde terug in de klas zodat een docent meer leerlingen onder zijn hoede kan krijgen.
- Een koppeling met middelbare scholen maken
- Gewoon lesgeven. minder regels
- Helaas is de mentaliteit van leraren niet zo best. Een paar ontevreden leraren riep hard en de rest van de schapen volgt
- Het bijzonder onderwijs nieuw leven inblazen zodat kids met een diagnose niet in een reguliere klas hoeven
- Jobcarving
- Kinderen beter opvoeden zodat de leraren niet afgeschrokken worden door het geweld en desinteresse van de huidige generatie.
- Kinderen naar huis sturen
- Kinderen opvoeden. Jeugd is veel te brutaal
- Kleinere klassen
- Laat leraren stoppen met zeuren, een verpleegkundige verdient minder en heeft slechtere arbeidstijden
- Laat ouderen voor de klas staan! Gigantisch veel ervaring en wijze lessen, plus, deze mensen worden hierdoor zelf bezig gehouden!
- Leraren benaderen die de studie afgerond hebben maar nu thuis zitten
- Leraren weer laten lesgeven in plaats van alles vast te moeten leggen en weet ik niet wat voor vergaderingen te volgen. Gewoon doen waar je voor opgeleid bent: rekenen, taal, schrijven, lezen, aardrijkskunde etc en een beetje tekenen en knutselen
- Meer onderwijsassistenten en schoolassistenten
- Minder activiteiten die niet onderwijs gericht zijn laten vervallen
- Minder betalen. Voor het werk wat ze doen verdienen ze wel erg goed. Zo goed dat ze besluiten dat ze ook minder uren kunnen gaan werken.
- Normale opleiding geven dat er niet alle leraren eerst op de kleuterschool verplicht moeten stage lopen, dat dat ook op de bovenbouw alleen voor gekozen kan worden.
- Onderwijs reorganiseren, niet alles in het onderwijs willen proppen maar meer richten op de basis taken.
- Opleiding veel aantrekkelijker maken
- Organisatie en vakinhouden onder de loep nemen
- Passend Onderwijs aanpakken = werkdruk verlagen
- Stop immigratie moslims
- Universitair geschoolde leerkrachten inzetten
- Vaste contracten bieden, ook wanneer er geen lerarentekort is
- We zijn al te laat, zowel bij de politie, onderwijs en zorg. Over 5 jaar gaan er vele met pensioen. Wil je dit aanvullen moet je nu niet met 500 leerlingen per jaar opstarten in b.v Den Bosch maar 1000.
- Weer terug naar speciaal onderwijs, klassen zijn niet te managen met zoveel niveaus en problemen. En minder typewerk!!! Alles moet gerapporteerd 🙄
- Werkdruk van een leraar verlagen, minder eisen van leraar
- Werkdruk verlagen. Alle overbodige rompslomp vanuit overheid en schoolbesturen drastisch verminderen
- Zie bovenstaand
- Zorgen dat ouders minder gaan klagen en zeuren over hun kind

Toelichting

- De met tenminste 12 ervaring en ouder dan 52 niet zo makkelijk op betaald non-actief zetten. Tot hun pensioenleeftijd !!
- Gezagsverhouding moet terugkomen. Docenten moeten met U en achternaam aangesproken worden. Maar dit moet vanuit het gezin gestart worden.
- Het beroep van leraar wordt overheidswege ondergewaardeerd. We moeten niet voor een dubbeltje op de eerste rang willen zitten. Het toneel wat daarbij hoort geeft bijbehorende kwaliteit en status.
- Het niveau van de Pabo is achteruit gehold en er is veel uitval van met name mannelijke studenten. Zorg dat de Pabo het onderwijsniveau ook serieus neemt en verhoog de kwaliteit, door meer differentiatie aan te bieden in de opleiding. Hiervoor is visie plus een zak geld nodig.
- Leerlingen aantallen lopen terug, probleem lost zichzelf grotendeels op over een paar jaar.
- Niet iedereen met diploma is altijd geschikt voor functie..., zie je helaas overal . Wegens ontbreken van passie
Liever passionele kennis en vaardigheden overbrenger, dan gediplomeerde protocollen.
(Die eerste weet alledagen te boeien, de tweede krijgt psychisch last misschien. .burnout ofzo...
- Problemen komen vaak vanuit de ouders, die moeten proberen positief te zijn over de school en leraren, dit leidt tot minder problemen op school, dan wordt het vak vanzelf aantrekkelijker, aanpakken bij de bron dus.
- Werk in het onderwijs. Door gezeur van collega's haken pabostudenten massaal af. Het onderwijs is helemaal niet zo slecht. Ook bonden moeten stoppen met zeuren. Dankzij hen is de hoge werkdruk ontstaan

2. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	TipBommelerwaard
Mediapartner	:	Kontakt Mediapartners
Onderwerpen	:	Stakingen in het onderwijs
	:	Oplossing voor het lerarentekort
Enquêteperiode	:	26 november 2019 tot 05 december 2019
Aantal respondenten	:	299
Foutmarge	:	5,6% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)
Aantal vragen	:	10
Rapportagedatum	:	6 december 2019

Toelichting:

De *foutmarge* geeft de precisie van een gemeten percentage aan. Hoe kleiner de foutmarge, hoe preciezer het gemeten resultaat. In dit onderzoek is de foutmarge maximaal $\pm 5,6\%$.

Het *betrouwbaarheidsniveau* geeft de verwachte kans aan, dat bij herhaling van de meting onder gelijke omstandigheden, een zelfde resultaat wordt verkregen.

Methodiek

De vragenlijst is opgesteld in overleg met Kontakt Mediapartners.

Op 26 november is de enquête met een begeleidend schrijven naar de leden van het Tip-burgerpanel gestuurd.

Op 3 december is een herinneringsmail gestuurd.

Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

Leeswijzer

De toelichtingen in deze rapportage zijn de letterlijke antwoorden van de respondenten.

Hier kunnen spelfouten of andere taalfouten in voorkomen.

3. TipBommelerwaard

Mensen hebben vaak hun mening klaar. Ze zijn voor of tegen een nieuw idee dat opborrelt in de samenleving.

Onderzoeksbureau Toponderzoek wil de betrokkenheid van de inwoners van Bommelerwaard vergroten. Via het panel TipBommelerwaard kunnen alle inwoners van Zaltbommel en Maasdriel hun mening kenbaar maken over onderwerpen die leven in hun samenleving. Ze geven raad, tips, om een gemeenschappelijk vraagstuk aan te pakken.

Aan de hand van deze marktinformatie (marktonderzoek) kunnen onder andere ondernemers, belangenverenigingen, politici en ambtenaren onderbouwde keuzes maken. [Kijk hier voor de mogelijkheden.](#)

Op www.tipbommelerwaard.nl kan iedereen een [aanmeldingsformulier](#) invullen. Van tijd tot tijd worden deelnemers gevraagd naar hun mening over actuele onderwerpen.

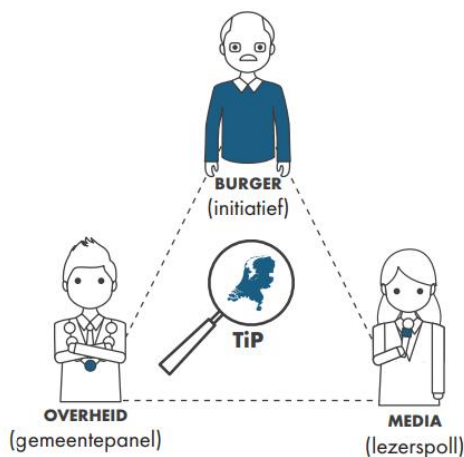
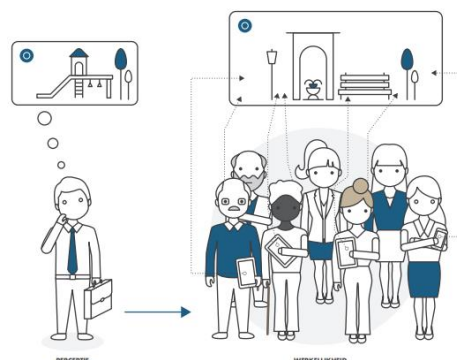
De deelnemers zijn en blijven anoniem en kunnen per onderzoek zelf beslissen of meedoen. Ze zijn niets verplicht. Het invullen van een enquête duurt slechts enkele minuten en de onderwerpen zijn sterk afhankelijk van de actualiteit.

TipBommelerwaard is een gemeenschapspanel, opgezet vanuit de gemeenschap. Heeft u marktonderzoeksvragen of andere vragen over burgerraadplegingen, dan kunt u deze altijd stellen aan enquete@toponderzoek.com. Het is ook mogelijk om zelf onderwerpen aan te dragen voor de lokale peilingen.

Lees hier meer over de [TIP-methodiek](#).

TipBommelerwaard maakt het gemakkelijk om zonder veel moeite je zegje te doen! En om snel marktinformatie op te halen over Zaltbommel en Maasdriel en omgeving.

Zie eerdere [onderzoekresultaten](#), waaronder 'Asbest', 'Parkeren' en 'Windenergie'.



Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.

Blijf op de hoogte via de [Topletter](#).



Toponderzoek
Expeditiestraat 12
5961 PX Horst

www.Toponderzoek.com
enquete@toponderzoek.com
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.